

Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Corem Property Group AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 88-89 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-59 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 88-89 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat och utveckling i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen för 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer innebär att ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig ersättning, som står i relation till ansvar och befogenheter. Ersättningen får bestå av följande komponenter; fast lön, eventuell rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på Corem.se senast tre veckor före årsstämman 2021.

Ersättning till verkställande direktören

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020

Befattningshavare	Fast ersättning 1)	Rörlig ersättning 2)	Pensionsförmåner 3)	Övriga förmåner 4)	Total ersättning
Eva Landén	3 110 tkr	384 tkr	785 tkr	121 tkr	4 400 tkr

Av den totala ersättningen har 91 procent utgjorts av fast ersättning och 9 procent av rörlig ersättning.

- 1) För ett fullgott arbete ska ersättning utgå i form av fast lön
- 2) För detaljer avseende den rörliga ersättningen avseende 2020, se vidare under rubrik "Rörlig, resultatbaserad ersättning"
- 3) Verkställande direktören har rätt till pensionsförmån i enlighet med ITP-planen
- 4) Övriga förmåner består av tjänstebil, sjukvårdsersättning och del i Corems vinstandelsstiftelse.

Resultat- och aktierelaterad ersättning

I syfte att stärka samtlig personals delaktighet i bolagets verksamhet och resultatutveckling har Corem sedan 2011 en vinstandelsstiftelse, i enlighet med beslut av årsstämman 2011. Avsättning kan göras med maximalt ett prisbasbelopp per anställd och får ej överstiga 1 procent av föreslagen utdelning till stamaktieägarna. Verkställande direktören har rätt till del i vinstandelsstiftelse enligt samma kriterier som övrig personal. För året avsatt belopp avseende verkställande direktören redovisas som del av "Övriga förmåner" i Tabell 1 ovan.

I övrigt finns inga aktiebaserade ersättningar eller incitamentsprogram.

Rörlig, resultatbaserad ersättning

Kriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att belöna målrelaterade prestationer, kopplade till förutbestämda mätbara kriterier vilka utformats så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Storleken på den rörliga ersättningen avseende 2020 är baserad på utfall i förhållande till uppsatta mål, såväl i förhållande till bolagets resultat som i förhållande till individuella prestationer. Utbetalning sker i form av lön, årsvis efter det att bokslutet fastställs. Ersättningen har en ettårig prestations- och intjänandeperiod och maximalt utfall för den årsvisa resultatbaserade ersättningen uppgår till en halv fast årslön för respektive år.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation och rörlig ersättning under räkenskapsåret

Befattningshavare	Övergripande mål	Kriterier	Viktning	Utfall i prestation och erhållen ersättning
Eva Landén	Uthyrningsresultat	Nettoinflyttning +10% mot budget	1/6 del	31% 256 tkr
	Förvaltningsresultat	Förvaltningsresultat +10% mot budget	1/6 del	2% 0 mkr
	Individuella mål	Strategiska mål för 2020 som bidrar till bolagets hållbarhetsmål	4/6 del	12,5% 128 tkr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets förvaltningsresultat

Tabell 2 - Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets förvaltnings-resultat

Befattningshavare	2020	2020 jmf 2019
Ersättning till verkställande direktören	4,4 mkr	-5,0 %
Förvaltningsresultat	420 mkr	+5,0%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen	0,6 mkr	+ 4,9 %

- Lön- och pensionskostnader är baserade på uppgifter i Not 4 i Corems årsredovisning. Genomsnittlig ersättning är exkl koncernledning.