

STYRELSENS FÖR COREM PROPERTY GROUP AB (PUBL) REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Svensk kod för bolagsstyrning föreskriver att styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott vars uppgift är att (i) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, (ii) följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen för Corem Property Group AB (publ) har ansett det ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter, varför hela styrelsen förutom verkställande direktören Rutger Arnhult under året har utgjort ersättningsutskott. Under tiden sedan årsstämman 2010 har ersättningsutskottet hållit ett formellt sammanträde. De frågor som ersättningsutskottet ska behandla diskuteras dock löpande av utskottets medlemmar.

Vid ersättningsutskottets sammanträde gjordes en utvärdering av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om, samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Corem Property Group.

Den ersättning som ledande befattningshavare mottagit för arbete under 2010 har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Den ersättning inklusive bonus som har betalats ut till ledande befattningshavare för arbete under 2010 har för berörda ledande befattningshavare sammanlagt uppgått till 10,6 mkr. Beloppet inkluderar även kostnader för pension.

De för 2010 gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare stadgar att ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig. Riktlinjerna har väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt.

Det är ersättningsutskottets bedömning att de strukturer och de nivåer som råder i bolaget för ersättning till ledande befattningshavare är marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt.

Stockholm i april 2011

Corem Property Group AB (publ)

Styrelsen